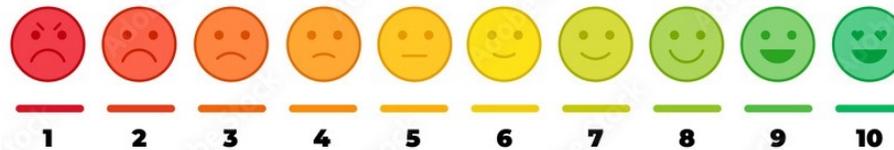


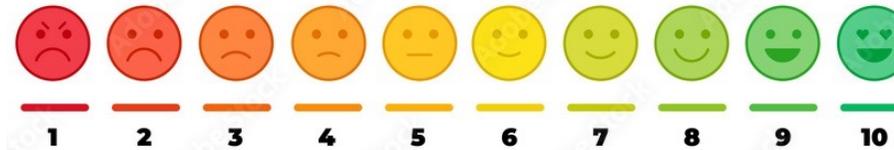
Skalenabfrage (um den Status Quo abzufragen und Optimierungsmöglichkeiten herauszufinden)

- So empfinde ich heute....

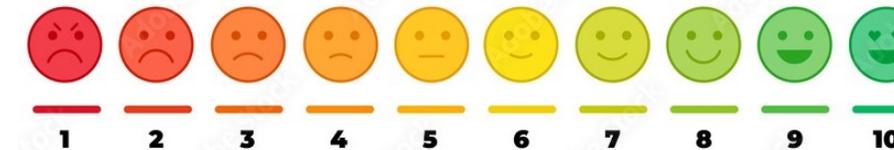
Unsere Zielklarheit



Unsere Rollenklarheit



Unsere Zusammenarbeit



Skalenabfrage (um den Status Quo abzufragen und Optimierungsmöglichkeiten herauszufinden)

Weitere Skalen-Ideen

Dein/Ihr Führungsverhalten

Meine Arbeitsbelastung

Unsere Effektivität

Unsere Zukunftsfähigkeit

Unser Arbeitsklima

Unsere Verbindung zueinander

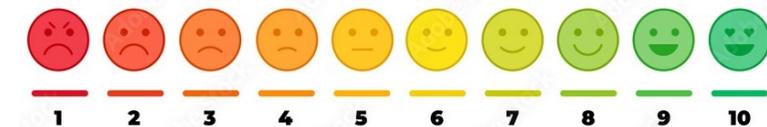
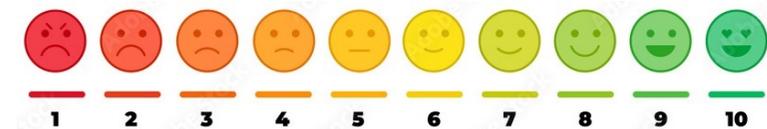
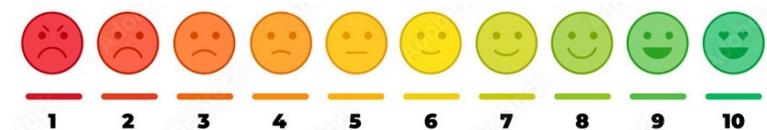
Meine Motivation mein Bestes zu geben

Meine Stimmung wenn ich an die Arbeit denke

Meine Stimmung Sonntags, wenn ich an Montag denke

Meine Entwicklungsmöglichkeiten

- *So empfinde ich heute....*



ANLEITUNG zur anonymen Abfrage im Meeting

Großes Blatt (FlipChart oder halbes FlipChart mit ausgedruckten/gemalten Skalen vorbereiten.

Vor Ort zeigen und Prozess erläutern.

Teilnehmende:

Mit Kugelschreiber die entsprechende Zahl pro Skala (beispielsweise blau für Arbeitsbelastung und gelb für Zusammenarbeit) verdeckt drauf schreiben lassen, in einer kleinen Box/ Umschlag einsammeln und wenn alle abgegeben haben sichtbar für alle auf der Skala der Zahl entsprechend platzieren.

Wenn das Bild entstanden ist, ggf. zunächst Gedanken zum Gesamtbild erfragen (ohne auf einzelne Äußerungen zum „Wieso“/ „Weshalb“ / „Warum“ einzugehen).

Hier geht es nicht um WARUM! Hier geht es um die Gestaltung einer (noch) besseren Zukunft!

Frage an die Teilnehmenden:

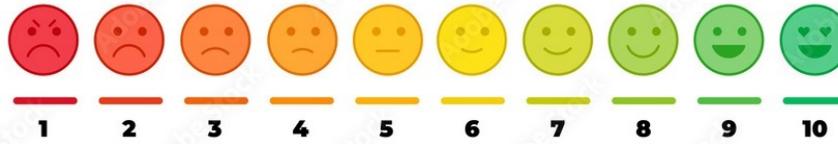
- a) Was braucht es, damit alle Einschätzungen in X Wochen/ Monaten einen relevanten Schritt zum Smiley wandern?
- b) Was bräuchte es für einen ersten kleinen Schritt zum grünen Bereich
- c) Was braucht es, damit dieses positive Empfinden stabilisiert werden kann?



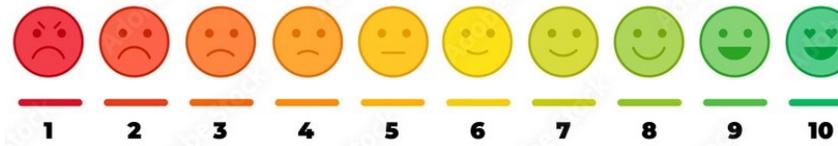
Skalenabfrage (um den Status Quo abzufragen und Optimierungsmöglichkeiten herauszufinden)

- So empfinde ich heute....

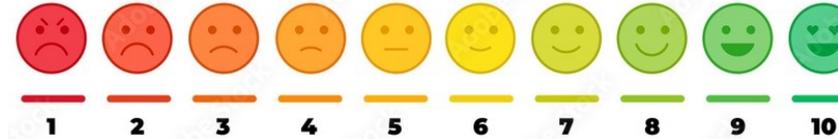
Unsere Zielklarheit



Unsere Rollenklarheit



Unsere Zusammenarbeit



Was braucht es, um zu / damit..... optimieren/ stabilisieren

- Was braucht es, damit Ihr einen Schritt weiter Richtung XY gehen könnt?
- Was braucht es, damit Ihr mehr Zielklarheit/Rollenklarheit habt?
- Was braucht es für eine (noch) bessere Zusammenarbeit?
- Was braucht es, damit Ihr weiterhin gerne ins Büro kommt?

.....

Was brauchst Du von mir, damit Du...